



SUCCESS STORY RHA+ : en démarrage de mission

Prise d'un poste de qualicien projet

Famille(s) d'achat(s) concernée(s):....

Prod



Hors Prod



Contexte

- Groupe industriel avec une organisation projet très structurée, formalisée, spécifique à cette entreprise.
- Site du consultant en autarcie par rapport au groupe; esprit « start up »
- Equipe projet jeune, un peu opportuniste sur la manière de fonctionner
- Temps de cycle développement très court
- Le consultant RHA+, malgré ses précédentes expériences, n'était pas formaté à cet environnement.
- Une montée en compétence rapide était nécessaire pour suivre le rythme

Mise en œuvre

- Le consultant s'est appuyé sur les chefs de projets
- Un plan de formation a été établi avec les services en interne (client)
- Lors des 1^{eres} réunions mensuelles, le suivi de ce plan de formation et la sollicitation de l'aide du manager pour réaliser les actions et les mises en contact ont été bénéfiques
- De son côté, le consultant a apporté de la rigueur et de la formalisation avec la mise en place de documents qualité standard à utiliser à chaque développement.

Résultats

- Le consultant a été formé en quelques semaines sur les points qu'il ne maîtrisait pas
- Son intégration et son travail ont été appréciés par le client
- Une proposition d'embauche lui a été faite au bout de 4 mois